



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางปลาหม้อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางปลาหม้อ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๕ หมู่ ๖ ตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาหม้อ จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐสุดา ศรีดี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๕๒๑๕๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....siriluck๑๓๑๐๒๑tik@gmail.com.....LINE ID : ..ka..tick.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้น ผู้นำ ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม								
	(๑)กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ	๕ ครั้งต่อปี		๕๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต โดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความ ดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมคนคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ ของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐๐๐	ชมรมจริยธรรม				✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการอิมทอง อิมบุญ อิมใจ				คณะกรรมการHRD	✓	✓	✓	✓
									✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร	๒๔๖ คน	๘๐%ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑,๒๓๑,๘๘๐	คณะกรรมการ HRD				✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และการขยายผล อย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรม ทำงานอย่างมีสติ ดำเนินชีวิต อย่างสมดุล	๑๗๕ คน	ความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๒,๐๖๐	คณะกรรมการ HRD			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๔๐.....คน	๒๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๒๔๐.....คน	แห่ง๒๔๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๔๐.....คน	๑.....แห่ง๒๔๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการHappy moph เพื่อคนบางปลาม้ามีความสุข...(๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ)
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มีวินัย จิตอาสา.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
ส่งผลให้เกิดความสามัคคีในองค์กร สืบสานประเพณีอันดีงาม จิตใจแจ่มใสจากการสั่งสมบุญ ลดความเห็นแก่ตัว ได้ช่วยเหลือทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอิมทอ้ง อิมบุญ อิมใจ.....สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้มีจิตศรัทธานำอาหาร เครื่องดื่มมาแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการและคนไข้.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการHappy moph เพื่อคนบางปลาม้ามีความสุข..(๑.กิจกรรม ทำงานอย่างมีสติ ดำเนินชีวิต อย่างสมดุล).....สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา กตัญญู.....สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ช่วยลดความเครียดเรื้อรัง พนักงานมีความสุขและสุขภาพจิตดีขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น มีสมาธิและความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น ลดอัตรา การลาออกและภาวะหมดไฟ โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่อบอุ่น.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศุรดา วัฒนชะชาติ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

คณะทำงาน/เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางปลาม้า

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายธีรภัทร โพธิ์พิมลวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙